

●女性の活躍に関する情報公表

□管理職に占める女性労働者の割合

※本務教職員のみ

	全体	教育職員	医療職員	事務・技術労務職員
各区分の人数	152	77	45	30
うち女性の人数	49	12	36	1
女性の割合	32.2%	15.6%	80.0%	3.3%

(令和 7 年 4 月 1 日時点)

□男女の賃金の差異

	賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	81.0%
正規雇用	68.0%
非正規雇用	102.8%

- ・対象期間：令和 6 年度（令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日）
- ・正規雇用：無期雇用者、本務教職員（嘱託含む）、役員を除く
- ・非正規雇用：パートタイム雇用者

【補足】

- ・賃金は性別に関係なく同一の基準を適用しているが、人数、在籍年数等の違いなどにより男女で平均年間賃金差が生じている。
- ・非正規雇用の差異については、男女比率が男性：女性＝14.5%：85.5%と女性の比率が高いことや週の勤務日数の多寡などにより女性の平均年間賃金が男性を上回る結果となっている。

□採用した労働者に占める女性労働者の割合

※本務教職員のみ

	全体	教育職員	医療職員	事務・技術労務職員
各区分の人数	210	43	145	22
うち女性の人数	164	14	132	18
女性の割合	78.1%	32.6%	91.0%	81.8%

(令和 6 年度)

□男女別の育児休業取得率

	育児休業取得率
男性	52.0%
女性	94.0%

※男性の育児休業取得率
 $\frac{\text{育児休業等をした男性労働者数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者数}}$ の割合を小数点第一位以下切り捨て表示

(令和 6 年度)